

DECRETO 831 DE 2012

(abril 25)

Diario Oficial No. 48.412 de 25 de abril de 2012

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

<NOTA DE VIGENCIA: Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013>

Por el cual se fija la remuneración de los empleados públicos pertenecientes a las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, a las Sociedades de Economía Mixta y a las Entidades de Naturaleza Especial, directas e indirectas del orden nacional sometidas al régimen de dichas empresas y se dictan otras disposiciones.

Resumen de Notas de Vigencia

NOTAS DE VIGENCIA:

- Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013, publicado en el Diario Oficial No. 48.797 de 21 de mayo de 2013. Surte efectos fiscales a partir del 1o de enero de 2013.
- Modificado por el Decreto 1236 de 2012, 'por el cual se establece el régimen salarial y prestacional de los empleados públicos de Positiva Compañía de Seguros S. A.', publicado en el Diario Oficial No. 48.459 de 12 de junio de 2012

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA,

en desarrollo de las normas generales señaladas en la Ley [4](#)^a de 1992,

DECRETA:

CAPÍTULO I.

DISPOSICIONES GENERALES.

ARTÍCULO 1o. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> A partir del 1o de enero de 2012, la remuneración mensual que por concepto de asignación básica y gastos de representación venían percibiendo a 31 de diciembre de 2011 los empleados públicos pertenecientes a las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, a las Sociedades de Economía Mixta y a las entidades de naturaleza especial, directas e indirectas del orden nacional sometidas al régimen de dichas empresas será incrementada en el cinco por ciento (5%).

Si al aplicar el porcentaje de que trata el presente artículo resultaren centavos, se ajustarán al peso siguiente.



ARTÍCULO 2o. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> La remuneración mensual de los revisores fiscales de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, de las Sociedades de Economía Mixta y de las entidades de naturaleza especial sometidas al régimen de dichas empresas de que trata el artículo [20](#) de la Ley 45 de 1990 en ningún caso podrá ser superior al ochenta por ciento (80%) de la que corresponda al representante legal de la entidad.



ARTÍCULO 3o. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> En ningún caso, las Juntas Directivas o Consejos Directivos podrán incrementar la remuneración de los empleados públicos de las entidades a que se refiere este decreto. En caso de hacerlo, los miembros de la Junta o Consejo Directivo responderán personal y pecuniariamente por los costos en que se incurra. Así mismo, se dará conocimiento a la Procuraduría Delegada para la Economía y la Hacienda Pública para lo de su competencia.



ARTÍCULO 4o. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> Los empleados públicos de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado que se hayan vinculado a partir del 14 de enero de 1991 sólo podrán percibir las mismas prestaciones sociales establecidas para el régimen general de los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del orden nacional, teniendo en cuenta la remuneración asignada para el respectivo empleo y en los términos y condiciones señalados en la ley. Los que estuvieran vinculados antes de esa fecha, tendrán derecho a continuar percibiendo las mismas prestaciones sociales que existían a 31 de diciembre de 1990.



ARTÍCULO 5o. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> Los viáticos que reciban los funcionarios y trabajadores en comisión sólo constituyen factor salarial cuando se han percibido por un término superior a ciento ochenta días (180) en el último año de servicio, conforme a lo estipulado por el literal i) del artículo [45](#) del Decreto 1045 de 1978 y para las prestaciones allí previstas.

CAPÍTULO II.

REMUNERACIONES FONDO NACIONAL DE AHORRO “FNA”, EMPRESA TERRITORIAL PARA LA SALUD, ETESA EN LIQUIDACIÓN, CAJA NACIONAL DE PREVISIÓN SOCIAL - CAJANAL EICE- EN LIQUIDACIÓN.



ARTÍCULO 6o. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> A partir del 1o de enero de 2012, el Presidente del Fondo Nacional de Ahorro (FNA), el Liquidador de la Empresa Territorial para la Salud (Etesa) en liquidación y el liquidador de la Caja Nacional de Previsión Social - Cajanal Eice - en liquidación, tendrán un sueldo básico mensual de doce millones ciento treinta y nueve mil ciento sesenta y cinco pesos (\$12.139.165) moneda corriente.



ARTÍCULO 7o. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> El Presidente del Fondo Nacional de Ahorro (FNA), el Liquidador de la Empresa Territorial para la Salud (Etesa) en liquidación y el liquidador de la Caja Nacional de Previsión Social - Cajanal Eice - en liquidación, tendrán derecho a la prima técnica a que se refiere el Decreto [1624](#) de 1991 y demás normas que lo modifiquen o adicionen.



ARTÍCULO 8o. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> Los Gerentes o Presidentes liquidadores de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, Sociedades de Economía Mixta y entidades de naturaleza especial, directas e indirectas del orden nacional, sometidas al régimen de dichas empresas devengarán la remuneración que fije el Presidente de la República en desarrollo de la Ley [4ª](#) de 1992.

CAPÍTULO III.

REMUNERACIÓN DE LA FINANCIERA DE DESARROLLO TERRITORIAL S.A.
“FINDETER”.



ARTÍCULO 9o. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> A partir del 1o de enero de 2012, la escala de asignación básica para las distintas denominaciones de empleos públicos de la Financiera de Desarrollo Territorial S.A. (Findeter), será la siguiente:

GRADO	ASIGNACIÓN BÁSICA
01	4.296.325
02	5.179.442
03	5.842.185
04	6.912.247
05	7.627.279

PARÁGRAFO. En la escala de asignación básica fijada en el presente artículo, la primera columna señala los grados salariales y la segunda indica la asignación básica mensual establecida para cada grado.

CAPÍTULO IV.

REMUNERACIÓN ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES
“COLPENSIONES”.



ARTÍCULO 10. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> A partir del 1o de enero de 2012, la escala de asignación básica para las distintas denominaciones de empleos públicos de la Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones, será la siguiente:

GRADO	ASIGNACIÓN BÁSICA
01	9.066.750
02	12.485.944
03	16.656.324

PARÁGRAFO 1o. En la escala de asignación básica fijada en el presente artículo, la primera columna señala los grados salariales correspondientes a las distintas denominaciones de empleos y la segunda columna indica la asignación básica mensual establecida para cada grado.

PARÁGRAFO 2o. Las asignaciones básicas establecidas en el presente artículo corresponden exclusivamente a empleos de carácter permanente y de tiempo completo.

Concordancias

Decreto 4937 de 2011; Art. [4o](#).

Decreto 1032 de 2011; Art. [10](#)

Decreto 1464 de 2010

Decreto 4490 de 2009; Art. [4o](#).



ARTÍCULO 11. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> El régimen de prima

técnica, viáticos, bonificación de dirección y demás disposiciones en materia salarial y prestacional aplicables a los empleos públicos de Colpensiones será el establecido en el Decreto [4490](#) de 2009 y demás normas que lo sustituyan, adicionen o modifiquen.

CAPÍTULO V.

REMUNERACIÓN DEL INSTITUTO COLOMBIANO PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN “ICFES”.



ARTÍCULO 12. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> A partir del 1o de enero de 2012, fíjanse las siguientes escalas de asignación básica mensual para los empleos del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación -Icfes, así:

GRADO SARARIAL<sic>	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL
01	5.640.494	4.259.803	2.230.484	1.605.452	1.207.504
02	6.086.401	4.586.578	2.629.057	2.020.686	1.362.058
03	7.978.638	5.074.631	2.824.086		
04	9.795.104	6.124.400	3.652.601		

PARÁGRAFO 1o. Para las escalas de los niveles de que trata el presente artículo, la primera columna fija los grados salariales correspondientes a las diferentes denominaciones de empleos, la segunda y siguientes columnas comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel.

PARÁGRAFO 2o. Las asignaciones básicas establecidas en el presente artículo corresponden exclusivamente a empleos de tiempo completo.

CAPÍTULO VI.

REMUNERACIÓN DEL INSTITUTO COLOMBIANO DE CRÉDITO EDUCATIVO Y ESTUDIOS TÉCNICOS EN EL EXTERIOR, “MARIANO OSPINA PÉREZ”- ICETEX.



ARTÍCULO 13. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> A partir del 1o de enero de 2012, fíjanse las siguientes escalas de asignación básica mensual para los empleos del Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior, “Mariano Ospina Pérez”- Icetex, así:

GRADO SALARIAL	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL
01	5.981.437	2.640.530	2.230.484	1.605.452	1.077.005
02	7.050.284	4.305.299	2.629.057	1.892.335	1.207.504
03	8.310.123	5.074.631	2.824.086	-	1.362.058
04	9.795.104	7.050.284	3.652.601	-	-

PARÁGRAFO. Para las escalas de los niveles de que trata el presente artículo, la primera columna fija los grados salariales correspondientes a las diferentes denominaciones de empleos, la segunda y siguientes columnas comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel.

CAPÍTULO VII.

REMUNERACIÓN POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S. A.



ARTÍCULO 14. <Artículo derogado por el artículo [11](#) del Decreto 1236 de 2012>

Notas de Vigencia

- Artículo derogado por el artículo [11](#) del Decreto 1236 de 2012, 'por el cual se establece el régimen salarial y prestacional de los empleados públicos de Positiva Compañía de Seguros S. A.', publicado en el Diario Oficial No. 48.459 de 12 de junio de 2012.

Legislación Anterior

Texto original del Decreto 831 de 2012:

ARTÍCULO 14. A partir del 1o de enero de 2012, la escala de asignación básica para las distintas denominaciones de empleos públicos de Positiva Compañía de Seguros S. A. será la siguiente:

GRADO ASIGNACIÓN BÁSICA

1 1.245.020

2 2.000.635

3 2.669.283

4 2.951.171

5 3.181.780

6 5.312.782

7 8.247.732

8 8.834.980

9 13.443.617

PARÁGRAFO 1o. En la escala de asignación básica fijada en el presente artículo, la primera columna señala los grados salariales correspondientes a las distintas denominaciones de empleos y la segunda columna indica la asignación básica mensual establecida para cada grado.

PARÁGRAFO 2o. Las asignaciones básicas establecidas en el presente artículo corresponden exclusivamente a empleos de carácter permanente y de tiempo completo.



ARTÍCULO 15. Artículo derogado por el artículo [11](#) del Decreto 1236 de 2012>

Notas de Vigencia

- Artículo derogado por el artículo [11](#) del Decreto 1236 de 2012, 'por el cual se establece el régimen salarial y prestacional de los empleados públicos de Positiva Compañía de Seguros S. A.', publicado en el Diario Oficial No. 48.459 de 12 de junio de 2012.

Legislación Anterior

Texto original del Decreto 831 de 2012:

ARTÍCULO 15. La prima técnica, los viáticos, la bonificación de dirección y el régimen salarial y prestacional aplicables a los empleos públicos de Positiva Compañía de Seguros S. A., será el establecido en el Decreto [3148](#) de 2008 y demás normas que lo sustituyan, adicionen o modifiquen.

CAPÍTULO VIII.

REMUNERACIÓN FONDO ADAPTACIÓN.



ARTÍCULO 16. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> A partir del 1o de enero de 2012, la escala de asignación básica para las distintas denominaciones de empleos públicos del Fondo Adaptación, será la siguiente:

GRADO ASIGNACIÓN BÁSICA

01	851.406
02	1.323.000
03	1.852.200
04	2.593.080
05	3.630.312
06	4.719.406
07	5.450.909
08	5.726.212
09	8.016.697
10	10.421.707
11	12.742.088
12	14.157.875
13	16.656.324

PARÁGRAFO. En la escala de asignación básica fijada en el presente artículo la primera columna señala los grados de remuneración y la segunda indica la asignación básica mensual establecida para cada grado.

CAPÍTULO VIII. <sic, es IX>

DISPOSICIONES FINALES.



ARTÍCULO 17. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> Ninguna autoridad podrá establecer o modificar el régimen salarial o prestacional estatuido por las normas del presente decreto, en concordancia con lo establecido en el artículo [10](#) de la Ley 4ª de 1992. Cualquier disposición en contrario carecerá de todo efecto y no creará derechos adquiridos.

Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptúanse las asignaciones de que trata el artículo [19](#) de la Ley 4ª de 1992.



ARTÍCULO 18. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> Efectuado el reajuste salarial, de conformidad con lo dispuesto en el artículo [1o](#) de este Decreto, los Gerentes, Presidentes o Directores de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, Sociedades de Economía Mixta y entidades de naturaleza especial, directas e indirectas, del orden nacional sometidas al régimen de dichas empresas, enviarán al Departamento Administrativo de la Función Pública copia actualizada de la escala salarial o de la remuneración mensual aplicable para el año 2012 a los empleados públicos de dichas empresas.



ARTÍCULO 19. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> El Departamento Administrativo de la Función Pública es el órgano competente para conceptuar en materia salarial y prestacional. Ningún otro órgano puede arrogarse esta competencia.



ARTÍCULO 20. <Decreto derogado por el Decreto [1006](#) de 2013> El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga el Decreto [1032](#) de 2011 y el artículo 4o de los Decretos [2919](#) y [4937](#) de 2011, y surte efectos fiscales a partir del 1o de enero de 2012.

Publíquese y cúmplase.

Dado en Bogotá, D. C., a 25 de abril de 2012.

JUAN MANUEL SANTOS CALDERÓN

El Ministro de Hacienda y Crédito Público,

JUAN CARLOS ECHEVERRY GARZÓN.

La Directora del Departamento Administrativo de la Función Pública,

ELIZABETH RODRÍGUEZ TAYLOR.



Disposiciones analizadas por Avance Jurídico Casa Editorial Ltda.

Normograma de la Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones

ISSN 2256-1633

Última actualización: 31 de agosto de 2019

