

RESOLUCIÓN REGLAMENTARIA 16 DE 2014

(septiembre 16)

Diario Oficial No. 49.277 de 17 de septiembre de 2014

AUDITORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

<NOTA DE VIGENCIA: Resolución derogada por el artículo [6](#) de la Resolución 18 de 2014>

Por la cual se actualiza el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Auditoría General de la República.

Resumen de Notas de Vigencia

NOTAS DE VIGENCIA:

- Resolución derogada por el artículo [6](#) de la Resolución 18 de 2014, 'por la cual se actualiza el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Auditoría General de la República', publicada en el Diario Oficial No. 49.339 de 18 de noviembre de 2014.

LA AUDITORA GENERAL DE LA REPÚBLICA,

en ejercicio de las facultades legales conferidas en el artículo [6](#)o del Decreto número 273 de 2000, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo [6](#)o del Decreto-ley 273 de 2000 otorga la facultad de expedir el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la Auditoría General de la República al Auditor General de la República, teniendo en cuenta la naturaleza de las dependencias, los procesos y los procedimientos que deben ejecutarse en cada una de ellas, para el cumplimiento eficiente y eficaz de la misión y objetivos de la auditoría;

Que en desarrollo del artículo [3](#)o, literal b) de la Ley 909 de 2004, norma esta que hizo extensiva la Carrera Administrativa General a la Auditoría General de la República (AGR), y por lo tanto de sus ~~Decretos~~ Reglamentarios dentro del ámbito de aplicación de dichas normas y en armonía con las disposiciones contenidas en el Decreto ley [272](#) y Decreto número [273](#) de 2000, es pertinente ajustar el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Auditoría General de la República, conforme a las disposiciones contenidas en las normas citadas y del Decreto número 2539 de julio 22 de 2005 que establece las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos;

Que a partir de la expedición de la Ley [909](#) de 2004 y sus decretos reglamentarios, la Auditoría General de la República ha venido avanzando en el proceso de adecuación y ajuste al interior de la Institución con el fin de cumplir los lineamientos establecidos en el Decreto número 2539 de julio 22 de 2005 y elaborar el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la Auditoría General de la República que responda al contenido funcional de los empleos, áreas de desempeño, procesos y procedimientos que deben ejecutarse en cada una de ellas, para el cumplimiento eficiente y eficaz de la misión y objetivos de la Auditoría, según los lineamientos

que fije el Auditor General de la República;

Que el artículo [17](#) de la Ley 909 de 2004, señala: “Todas la entidades y organismos a quienes se les aplica la presente ley, deberán mantener actualizadas las plantas globales de empleo necesarias para el cumplimiento eficiente de las funciones a su cargo, para lo cual tendrán en cuenta las medidas de racionalización del gasto”;

Que el artículo [28](#) del Decreto número 2772 de 2005, faculta a los órganos y entidades del orden nacional para, adoptar, adicionar, modificar o actualizar, el Manual Específico de Funciones y Requisitos, mediante Resolución Interna emanada del Jefe del respectivo organismo;

Que para el ajuste del Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales de la Auditoría General de la República, se tuvo en cuenta la Cartilla expedida para el efecto por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), y por la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), denominada “Instructivo para el Ajuste del Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales”, en concordancia con la nomenclatura que para los empleos de la AGR regla el Decreto número [273](#) de 2000;

Que mediante Resoluciones Reglamentarias números [005](#) de 18 de abril de 2013 y [010](#) del 20 de mayo de 2014, se actualizó el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, actos administrativos los cuales requieren continuas actualizaciones para atender la dinámica de la Administración Pública que permita cumplir con eficiencia las funciones constitucionales otorgadas a la Auditoría General de la República;

Que en mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1o. <Resolución derogada por el artículo [6](#) de la Resolución 18 de 2014> Actualícese el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos que conforman la planta de personal de Auditoría General de la República fijada por la Resolución Orgánica número [001](#) de 2013 cuyas funciones deberán ser cumplidas por los funcionarios con criterios de eficiencia y eficacia en orden al logro de la misión, objetivos y funciones que la ley y los reglamentos le señalen a la Auditoría General de la República, contenidos en el documento adjunto Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales que hace parte de la presente resolución.

ARTÍCULO 2o. COMPETENCIAS COMUNES A LOS SERVIDORES PÚBLICOS.
<Resolución derogada por el artículo [6](#) de la Resolución 18 de 2014> Las competencias comunes para los diferentes empleos a que se refiere el presente manual específico, son las señaladas en el Decreto número 2539 del 22 de julio de 2005 artículo 7o, debiendo los Servidores Públicos poseer y evidenciar las siguientes competencias establecidas en el documento adjunto Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales que hace parte de la presente resolución.

ARTÍCULO 3o. <Resolución derogada por el artículo [6](#) de la Resolución 18 de 2014> Las competencias comportamentales por nivel jerárquico de empleos que como mínimo, se requieren para desempeñar los empleos a que se refiere el presente manual específico de funciones y de competencias laborales, de conformidad a lo señalado en el Decreto número 2539 del 22 de julio de 2005 artículo 8o.

PARÁGRAFO ÚNICO. El Auditor General de la República distribuirá internamente los empleos de la planta global de conformidad con las necesidades del servicio.

ARTÍCULO 4o. <Resolución derogada por el artículo [6](#) de la Resolución 18 de 2014> Cuando para el desempeño de un empleo se exija una profesión, arte u oficio debidamente reglamentado, los grados, títulos, licencias, matrículas o autorizaciones previstas en las normas sobre la materia, no podrán ser compensados por experiencia y otras calidades, salvo cuando las mismas leyes así lo establezcan.

ARTÍCULO 5o. <Resolución derogada por el artículo [6](#) de la Resolución 18 de 2014> El Director de Talento Humano socializará a los servidores públicos las funciones y competencias determinadas en el presente manual para el respectivo empleo en el momento de la posesión, cuando sea ubicado en otra dependencia que implique cambio de funciones o cuando mediante la adopción o modificación del manual se afecten las establecidas para los empleos. Los jefes inmediatos responderán por la orientación del empleado en el cumplimiento de sus funciones.

PARÁGRAFO ÚNICO. En cumplimiento del principio de publicidad será socializada la presente resolución y sus documentos complementarios a los funcionarios de la Auditoría General de la República y la ciudadanía en general a través de los medios institucionales establecidos en la Auditoría General de la República (página web, intranet y redes sociales).

ARTÍCULO 6o. <Resolución derogada por el artículo [6](#) de la Resolución 18 de 2014> La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las Resoluciones Reglamentarias números [005](#) de 2013 y [010](#) de 2014.

Publíquese y cúmplase.

Dada en Bogotá D. C., a 16 de septiembre de 2014

La Auditora General de la República,

LAURA EMILSE MARULANDA TOBÓN.



Disposiciones analizadas por Avance Jurídico Casa Editorial Ltda.
Normograma de la Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones
ISSN 2256-1633
Última actualización: 31 de agosto de 2019

