

RESOLUCIÓN ORGANIZACIONAL OGZ-0188 DE 2015

(febrero 9)

Diario Oficial No. 49.424 de 13 de febrero de 2015

CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

Por la cual se modifican los artículos [5o](#), [9o](#), [14](#), [20](#), [24](#) y [32](#) de la Resolución Organizacional 0169 de 5 de febrero de 2015, que redistribuye la Planta Temporal de Empleos de la Contraloría General de la República creada para el fortalecimiento, vigilancia y control del Sistema General de Regalías, se reorganiza la conformación de los grupos internos de trabajo y se determinan las actividades y responsabilidades de los mismos y se asignan unos funcionarios de apoyo.

EL CONTRALOR GENERAL DE LA REPÚBLICA,

en uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas por el artículo 3o del Decreto-ley 1539 de 2012, el artículo [35](#) numeral 4 del Decreto-ley 267 de 2000 y el artículo 4o del Decreto-ley 271 de 2000 y el artículo 39 de la Ley 1744 de 2014; y

CONSIDERANDO:

Que el artículo [152](#) de la Ley 1530 de 2012, establece “Vigilancia y control fiscales. En desarrollo de sus funciones constitucionales, la Contraloría General de la República ejercerá la vigilancia y el control fiscales sobre los recursos del Sistema General de Regalías. Con el fin de alcanzar una mayor eficacia de esta función, el Sistema de Monitoreo, Seguimiento, Control y Evaluación incorporará las metodologías y procedimientos que se requieran para proveer información pertinente a la Contraloría General de la República, en los términos que señale el reglamento.

PARÁGRAFO 1o. De conformidad con lo dispuesto en el numeral 10 del artículo [150](#) de la Constitución Política, revístese al Presidente de la República de precisas facultades extraordinarias para que, en el término hasta de seis (6) meses contados a partir de la entrada en vigencia de la presente ley, expida normas con fuerza de ley para crear los empleos en la Contraloría General de la República que sean necesarios para fortalecer la labor de vigilancia y el control fiscales de los recursos del Sistema General de Regalías.

PARÁGRAFO 2o. Para garantizar el adecuado ejercicio de las funciones de que trata el presente artículo, los gastos que se generan en virtud de lo previsto en el párrafo anterior y de los contratos que se celebren para el fortalecimiento institucional de la Contraloría General destinado a la correcta vigilancia y control fiscales de los recursos del Sistema General de Regalías, se financiarán exclusivamente con cargo a los recursos previstos en el artículo [103](#) de la presente ley”.

Que el Decreto-ley 1539 del 17 de julio de 2012, expedido en desarrollo de las facultades extraordinarias contempladas en el párrafo 1o del artículo [152](#) de la Ley 1530 de 2012 estableció la planta temporal de empleos en la Contraloría General de la República.

Que los empleos de carácter temporal de la planta de personal de la Contraloría General de la República, creados por el artículo 1o del Decreto-ley 1539 del 17 de julio de 2012, han de sujetarse al sistema de nomenclatura y clasificación de los ya existentes definidos en los

Decretos-ley [267](#) y [269](#) de 2000.

Que el artículo 39 de la Ley 1744 de 2014 establece que: “... Los empleos temporales de la planta de personal requerida para el cumplimiento de las funciones de la Contraloría General de la República, son de libre nombramiento y remoción, independientemente del nivel y dependencia a los cuales pertenezcan. Por tanto, no se sujetarán a las disposiciones previstas en la Ley [909](#) de 2004. En las condiciones establecidas en el inciso anterior, se prorrogan hasta el 31 de diciembre de 2016, los empleos de carácter temporal en la planta de la Contraloría General de la República, creados mediante Decreto-ley 1539 de 2012...”.

Que mediante la Resolución Organizacional [016](#) de 2014 se redistribuyó la planta temporal de empleos de la Contraloría General de la República, se reorganizó la conformación de los Grupos Internos de Trabajo y se determinaron los propósitos, actividades y responsabilidades de quienes los integran.

Que mediante la Resolución Organizacional [040](#) del 2014 se modificó parcialmente la Resolución Organizacional 0016-2014 del 5 de junio de 2014.

Que el artículo [27](#) del Decreto-ley 267 de 2000 dispone que “... El Contralor General de la República, mediante acto administrativo, podrá delegar funciones generales o específicas del ejercicio de la vigilancia y del control fiscal, así como las atribuidas a la Contraloría General de la República por las que deba responder, con excepción de los casos de que trata el artículo [29](#) del presente decreto. Esta delegación podrá hacerse en los servidores públicos de los niveles directivo y asesor de la Contraloría General de la República...”. En consonancia con lo anterior, el inciso primero del artículo [152](#) de la Ley 1530 de 2012 hace énfasis en las atribuciones de vigilancia y control fiscal de los recursos que integran el Sistema General de Regalías, como elemento esencial para fortalecer las funciones de dicho Órgano de Control.

Que el artículo 4o del Decreto-ley 271 de 2000 faculta al Contralor General de la República para crear y organizar Grupos Internos de Trabajo con el fin de atender las necesidades del servicio y cumplir con eficacia y eficiencia los objetivos, políticas, programas y proyectos de la Entidad.

Que de acuerdo a la necesidad de redistribuir los empleos de la planta temporal de la Contraloría General de la República, en aras de optimizar la labor de vigilancia y control de los recursos del Sistema General de Regalías y cubrir las necesidades del servicio que demandan las dependencias de la planta regular, estima conveniente realizar una nueva distribución de la planta temporal de empleos de la Contraloría General de la República, así como reorganizar la conformación de los Grupos Internos de Trabajo y determinar los propósitos, actividades y responsabilidades de quienes los integran.

Que es necesario modificar los artículos [5o](#), [9o](#), [14](#), [20](#), [24](#) y [32](#) de la Resolución Organizacional 0169 de 5 de febrero de 2015, que redistribuye la Planta Temporal de Empleos de la Contraloría General de la República creada para el fortalecimiento, vigilancia y control del Sistema General de Regalías.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1o. El artículo [5o](#) de la Resolución Organizacional 0169 de 5 de febrero de 2015 quedará así: El grupo de trabajo para el conocimiento y trámite de los procesos de

responsabilidad fiscal relacionados con el Sistema General de Regalías estará integrado de la siguiente forma:

NIVEL	GRADO	DENOMINACIÓN	No DE CARGOS
DIRECTIVO	4	CONTRALOR DELEGADO INTERSECTORIAL	10
ASESOR	1	ASESOR DE GESTIÓN	1
PROFESIONAL	4	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	6
PROFESIONAL	3	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	6
PROFESIONAL	2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	8
PROFESIONAL	1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	3
TÉCNICO	1	TECNÓLOGO	1
ASISTENCIAL	6	SECRETARIO EJECUTIVO	1
ASISTENCIAL	3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1
TOTAL DE CARGOS			37



ARTÍCULO 2o. El artículo [9o](#) de la Resolución Organizacional 0169 de 5 de febrero de 2015 quedará así: El Grupo Interno de Trabajo para el Ejercicio de la Vigilancia y del Control Fiscal Micro del Sistema General de Regalías estará integrado de la siguiente forma:

NIVEL CENTRAL

NIVEL	GRADO	DENOMINACIÓN	No DE CARGOS
DIRECTIVO	4	CONTRALOR DELEGADO INTERSECTORIAL	15
ASESOR	2	ASESOR DE DESPACHO	2
EJECUTIVO	3	COORDINADOR DE GESTIÓN	6
PROFESIONAL	4	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	22
PROFESIONAL	3	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	18
PROFESIONAL	2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	18
PROFESIONAL	1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12
TÉCNICO	1	TECNÓLOGO	1
ASISTENCIAL	6	SECRETARIO EJECUTIVO	1
ASISTENCIAL	4	SECRETARIO	1

ASISTENCIAL	3 AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1
TOTAL DE CARGOS		97

NIVEL DESCONCENTRADO

GERENCIA DEPARTAMENTAL AMAZONAS

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
TOTAL		1

GERENCIA DEPARTAMENTAL ARAUCA

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
TOTAL		3

GERENCIA DEPARTAMENTAL ATLÁNTICO

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
ASESOR	1 ASESOR DE GESTIÓN	1
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3
PROFESIONAL	2 PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
TOTAL		8

GERENCIA DEPARTAMENTAL ANTIOQUIA

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
TOTAL		3

GERENCIA DEPARTAMENTAL BOLÍVAR

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4
PROFESIONAL	2 PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
TOTAL		9

GERENCIA DEPARTAMENTAL BOYACÁ

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3
TOTAL		6

GERENCIA DEPARTAMENTAL CALDAS

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
TOTAL		3

GERENCIA DEPARTAMENTAL CAQUETÁ

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
TOTAL		3

GERENCIA DEPARTAMENTAL CASANARE

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	2 PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
TOTAL		6

GERENCIA DEPARTAMENTAL CAUCA

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
PROFESIONAL	1 PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
ASISTENCIAL	3 AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1
TOTAL		5

GERENCIA DEPARTAMENTAL CESAR

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
ASESOR	1 ASESOR DE GESTIÓN	1
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	8
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
PROFESIONAL	2 PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2
TOTAL		12

GERENCIA DEPARTAMENTAL CHOCÓ

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	1 PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
TOTAL		5

GERENCIA DEPARTAMENTAL CÓRDOBA

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	5
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3
PROFESIONAL	1 PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
TOTAL		9

GERENCIA DEPARTAMENTAL GUAINÍA

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
TOTAL		2

GERENCIA DEPARTAMENTAL GUAJIRA

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	2 PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2
TOTAL		8

GERENCIA DEPARTAMENTAL GUAVIARE

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
TOTAL		2

GERENCIA DEPARTAMENTAL HUILA

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
PROFESIONAL	2 PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
TOTAL		6

GERENCIA DEPARTAMENTAL MAGDALENA

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
TOTAL		6

GERENCIA DEPARTAMENTAL META

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	5
TOTAL		5

GERENCIA DEPARTAMENTAL NORTE DE SANTANDER

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	2 PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
PROFESIONAL	1 PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
TOTAL		8

GERENCIA DEPARTAMENTAL NARIÑO

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
TOTAL		4

GERENCIA DEPARTAMENTAL PUTUMAYO

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
TOTAL		4

GERENCIA DEPARTAMENTAL QUINDÍO

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
TOTAL		3

GERENCIA DEPARTAMENTAL RISARALDA

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
TOTAL		4

GERENCIA DEPARTAMENTAL SAN ANDRÉS

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
TOTAL		3

GERENCIA DEPARTAMENTAL SANTANDER

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	2 PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
PROFESIONAL	1 PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
TOTAL		7

GERENCIA DEPARTAMENTAL TOLIMA

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	2 PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
TOTAL		7

GERENCIA DEPARTAMENTAL VALLE

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	4 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
TOTAL		5

GERENCIA DEPARTAMENTAL VAUPÉS

Nivel	Grado Denominación	No Cargos
PROFESIONAL	3 PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
TOTAL		1

☐ ARTÍCULO 3o. El artículo [14](#) de la Resolución Organizacional 0169 del 5 de febrero de 2015 quedará así: El Grupo Interno de Trabajo para la Vigilancia Fiscal y el ejercicio del Control Fiscal Macro del Sistema General de Regalías adscrito al Despacho del Vicecontralor General de la República estará integrado de la siguiente forma:

NIVEL	GRADO	DENOMINACIÓN	No DE CARGOS
DIRECTIVO	4	CONTRALOR DELEGADO INTERSECTORIAL	5
ASESOR	2	ASESOR DE DESPACHO	2
PROFESIONAL	4	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	9
PROFESIONAL	3	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4
PROFESIONAL	2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
PROFESIONAL	1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	4
ASISTENCIAL	6	SECRETARIO EJECUTIVO	1
ASISTENCIAL	3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1
TOTAL DE CARGOS			27

☐ ARTÍCULO 4o. El artículo [20](#) de la Resolución Organizacional 0169 de 5 de febrero de 2015 quedará así: Con el propósito de apoyar las funciones de la Gerencia Administrativa y Financiera, respecto de los asuntos relacionados con el Sistema General de Regalías, se asignan los siguientes empleos de la Planta Temporal de la Contraloría General de la República de la siguiente forma:

NIVEL	GRADO	DENOMINACIÓN	No DE CARGOS
ASESOR	1	ASESOR DE GESTIÓN	1
PROFESIONAL	3	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	4
PROFESIONAL	2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	3
PROFESIONAL	1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
TOTAL CARGOS			9



ARTÍCULO 5o. El artículo [24](#) de la Resolución Organizacional 0169 de 5 de febrero de 2015 quedará así: Con el propósito de apoyar a la Oficina de Planeación de la Contraloría General de la República respecto de los asuntos relacionados con el Sistema General de Regalías, se asignan los siguientes empleos de la Planta Temporal de la Contraloría General de la República de la siguiente forma:

NIVEL	GRADO	DENOMINACIÓN	No DE CARGOS
ASESOR	1	ASESOR DE GESTIÓN	1
PROFESIONAL	3	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
TOTAL CARGOS			2



ARTÍCULO 6o. El artículo [32](#) de la Resolución Organizacional 0169 de 5 de febrero de 2015 quedará así: Con el propósito de apoyar a la Contraloría Delegada para Economía y Finanzas Públicas de la Contraloría General de la República respecto de los asuntos relacionados con el Sistema General de Regalías se asignan los siguientes empleos de la Planta Temporal de la Contraloría General de la República de la siguiente forma:

NIVEL	GRADO	DENOMINACIÓN	No DE CARGOS
ASESOR	1	ASESOR DE GESTIÓN	1
PROFESIONAL	3	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2
PROFESIONAL	2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
TOTAL CARGOS			4



ARTÍCULO 7o. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

Comuníquese, publíquese y cúmplase.

Dada en Bogotá D. C., a 9 de febrero de 2015.

El Contralor General de la República,

EDGARDO JOSÉ MAYA VILLAZÓN.



Disposiciones analizadas por Avance Jurídico Casa Editorial Ltda.
Normograma de la Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones
ISSN 2256-1633
Última actualización: 31 de agosto de 2019

