

RESOLUCIÓN 151 DE 2014

(julio 17)

Diario Oficial No. 49.220 de 22 de julio de 2014

DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES

<NOTA DE VIGENCIA: Resolución derogada por el artículo [1](#) de la Resolución 155 de 2014>

Por la cual se delegan unas funciones de administración de personal y de otros asuntos en la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales.

Resumen de Notas de Vigencia

NOTAS DE VIGENCIA:

- Resolución derogada por el artículo [1](#) de la Resolución 155 de 2014, 'por la cual se deroga la Resolución [151](#) del 17 de julio de 2014', publicada en el Diario Oficial No. 49.234 de 5 de agosto de 2014.

EL DIRECTOR GENERAL DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES,

en ejercicio de sus facultades legales, en especial las conferidas por el artículo [211](#) de la Constitución Política de Colombia, el artículo [9o](#) de la Ley 489 de 1998 y el artículo 49 del Decreto número 4048 del 22 de octubre de 2008, y

CONSIDERANDO:

1. Que el inciso 1o del artículo 2o del Decreto 1071 de 1999 dispone que la representación legal de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales está a cargo del Director General quien podrá delegarla;
2. Que el artículo 75 del Decreto 1072 de 1999 señala que en la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, el Director General es el titular de la facultad de decidir sobre las situaciones administrativas quien podrá delegarla;
3. Que el inciso 1o del artículo [209](#) de la Constitución Política establece que: “La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones”.
4. Que de conformidad con el artículo [9o](#) de la Ley 489 de 1998, las autoridades administrativas, en virtud de lo dispuesto en la Constitución Política, podrán mediante acto de delegación, transferir el ejercicio de funciones a sus colaboradores o a otras autoridades, con funciones afines o complementarias.
5. Que en aras de hacer ágil, eficiente y eficaz el funcionamiento de la Entidad es necesario delegar algunas funciones en materia de administración de personal y de otra índole.

Por lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1o. <Resolución derogada por el artículo [1](#) de la Resolución 155 de 2014> Delegar en el Director de Gestión Organizacional de la DIAN, las siguientes facultades de nominación:

1. Nombramiento en los empleos de la planta de personal de la entidad.
2. Efectuar encargos en empleos de libre nombramiento y remoción.
3. Dar posesión a los empleados públicos del Nivel Directivo y Asesor.
4. Conceder comisión a los empleados públicos de la DIAN para ejercer cargos de libre nombramiento y remoción o de período.
5. Aceptación de renunciaciones.
6. Hacer efectivas las sanciones disciplinarias que le sean impuestas a los empleados públicos de la DIAN.



ARTÍCULO 2o. <Resolución derogada por el artículo [1](#) de la Resolución 155 de 2014> Delegar en el Director de Gestión Organizacional de la DIAN, las decisiones sobre las siguientes situaciones administrativas:

1. La Designación de Jefatura en caso de vacancia absoluta de las jefaturas de las dependencias del Nivel Central y de las de Director Seccional y sobre revocatoria de las mismas.
2. Suspensión del ejercicio del cargo de los funcionarios de la Entidad, o el levantamiento de la suspensión.
3. Las licencias no remuneradas para adelantar estudios.
4. Determinar la conveniencia de adelantar el trámite de comisión de estudios en el exterior de un servidor público de la DIAN, presentar la solicitud de autorización correspondiente ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y ante la Presidencia de la República y demás actuaciones administrativas requeridas al interior de la entidad.
5. Conferir a los empleados públicos de la DIAN comisión de servicios al exterior.



ARTÍCULO 3o. <Resolución derogada por el artículo [1](#) de la Resolución 155 de 2014> Delegar en el Director de Gestión Organizacional de la DIAN, las siguientes facultades:

1. Dar respuesta a las solicitudes efectuadas por los Senadores y Representantes en ejercicio del control que corresponde adelantar al Congreso de conformidad con el artículo [258](#) de la Ley 5ª de 1992.
2. Dar respuesta a Derechos de Petición y resolver recursos en vía gubernativa cuya competencia corresponda al Director General.
3. Realizar la certificación de que trata el artículo 68 del Decreto 3036 de 2013.



ARTÍCULO 4o. <Resolución derogada por el artículo [1](#) de la Resolución 155 de 2014>

Delegar en el Director de Gestión Organizacional de la DIAN, la siguiente función:

1. Expedir, cuando las circunstancias lo exijan, la resolución que declare la contingencia de que trata el artículo [579-2](#) del Estatuto Tributario.



ARTÍCULO 5o. <Resolución derogada por el artículo [1](#) de la Resolución 155 de 2014> Las delegaciones de que tratan los artículos precedentes regirán hasta el 7 de agosto del presente año o hasta que el Presidente de la República designe titular del empleo de Director General de la DIAN, lo que ocurra primero.



ARTÍCULO 6o. <Resolución derogada por el artículo [1](#) de la Resolución 155 de 2014> Comunicar, a través de la Coordinación de Notificaciones de la Subdirección de Gestión de Recursos Físicos el contenido de la presente resolución al Director de Gestión Organizacional.



ARTÍCULO 7o. <Resolución derogada por el artículo [1](#) de la Resolución 155 de 2014> La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación.

Publíquese, comuníquese y cúmplase

Dada en Bogotá D. C., a 17 de julio de 2014.

El Director General,

JUAN RICARDO ORTEGA LÓPEZ.



Disposiciones analizadas por Avance Jurídico Casa Editorial Ltda.

Normograma de la Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones

ISSN 2256-1633

Última actualización: 31 de agosto de 2019

